

Приложение № 1
к коллективному договору
от 31.01.2023 года

Согласовано:

От работников:
Председатель Общего собрания
работников Учреждения

Кучма Н.П.



Утверждаю:

От работодателя:
Директор МКОУ «СКО школа-интернат
№ 14 п. Надвоицы»

Иванова Н.А.



М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 14
п. Надвоицы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления системы оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 14 г. п. Надвоицы» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, согласно Постановления администрации Сегежского муниципального района от 8 декабря 2011 года № 1648 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная группа» муниципального образования «Сегежский муниципальный район»

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения включает размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, и устанавливается коллективным договором, настоящим Положением в соответствии с федеральными законами и постановлениями Правительства Республики Карелия, Министерства образования и спорта Республики Карелия, администрации Сегежского муниципального района.

1.3. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) на ставку заработной платы без учета выплат стимулирующего характера, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.12.2022 N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

1.4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода – календарный месяц, год, установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации.

Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника, занимающего должность учителя, или иного работника осуществляющего педагогическую деятельность (далее – педагогические работники), устанавливается за норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, предусмотренную законодательством Российской Федерации и выполнение воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, исходя из установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

1.6. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств Республики Карелия, местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения.

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в размере до трех размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу соответствующего муниципального учреждения.

2.3. Заработная плата заместителей директора Учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей директора Учреждения конкретизируются трудовым договором.

2.4. Должностной оклад заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по административно-хозяйственной работе устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

2.5. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

2.6. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты для руководителя Учреждения устанавливаются постановлением администрации Сегежского муниципального района.

2.7. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных постановлением администрацией Сегежского муниципального района.

С целью осуществления стимулирующих выплат руководителю муниципального учреждения администрацией Сегежского муниципального района предусматриваются из фонда оплаты труда муниципальных учреждений до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств.

2.8. Стимулирующие выплаты заместителям директора устанавливаются согласно Положения о порядке распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения.

3. Должностные оклады сотрудников Учреждения.

3.1. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются директором Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Минздравсоцразвитием России, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников и согласно утвержденному штатному расписанию.

3.2. **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216 н):**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
2	Педагог-организатор; социальный педагог	6 917
3	Воспитатель, педагог-психолог	7 621
4	Учитель, учитель начальных классов, учитель трудового обучения, учитель СБО, учитель физкультуры, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель	9 546

3.3. **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216 н):**

квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	Секретарь учебной части	4 579

3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216 н):

квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	Младший воспитатель	4 579

3.5. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247 н):

квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
4	Механик	5 012

3.6. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248 н):

квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
2	3	4
1 квалификационный уровень 2 квалификационный разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений.	3 988
1 квалификационный уровень 3 квалификационный разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	кладовщик, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 129

3.7. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248 н):

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	Водитель	5 012

3.8. Условия оплаты труда работников, должности которых не отнесены к профессионально-квалификационным группам

	Должность	Размер минимального оклада (руб.)
	Электромеханик	4 166

4. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утвержден приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР". Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ;
- за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника школы, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.
- за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении процентная надбавка к заработной плате в размере 20%

-директор

-заместитель директора по УВР, АХР.

- учитель-логопед
- учитель-дефектолог
- педагог-психолог
- педагог-организатор
- учитель
- старший воспитатель
- воспитатель
- секретарь учебной части

15% оклада (должностного оклада).

- младший воспитатель

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями, процентная надбавка к заработной плате в размере 1,5 коэффициент за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях , 1,3 районный коэффициент.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся согласно Положения о порядке распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения.

5. Почасовая оплата труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного Трудовым договором;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении.

5.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

5.3. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых лиц для педагогической работы в Учреждении, а также участвующих в проведении учебных занятий, размер должностного оклада почасовой оплаты труда устанавливается Учреждением самостоятельно.

6. Штатное расписание.

6.1. Штатное расписание Учреждения ежегодно утверждается на новый учебный год руководителем, согласовывается с Учредителем.

6.2. Штатное расписание Учреждения включает в себя все должности работников данного Учреждения.

6.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям Учреждения в соответствии с Уставом.

6.4. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Должности работников должны соответствовать уставным целям Учреждения и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.