Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 14
п. Надвоицы»

**«ПРИНЯТО»**
На заседании Общего собрания
работников Учреждения

Протокол № 1 от 05. 12 2022г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**
Директор МКОУ «СКО школа-интернат
№ 14 п. Надвоицы»

_____ Иванова Н.А.

Приказ № 120 ОД от 05 . 12 2022г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
# РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2022 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников Учреждения (далее – Общее собрание) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 14 п. Надвоицы»(далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания,являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Трудовым Кодексом Российской Федерации, распоряжениями и указами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении организацией, осуществления принципа коллегиальности управления.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

## 2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. Определение перспективных направлений функционирования и развития ОО;

2.2. Привлечение общественности к решению вопросов развития ОО;

2.3. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

2.4. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОО;

2.5. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОО;

2.6. Помощь администрации в разработке локальных актов ОО;

2.7. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

2.8. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья работников ОО;

2.9. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОО, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.10. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОО;

2.11. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции ОО;

2.12. Внесение предложений о поощрении работников ОО;

2.13. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышения качества реализации образовательных программ.

## 3. Компетенция Общего собрания

Общее собрание является коллегиальным органом управления, в компетенцию

которого входит принятие решений по следующим вопросам:

3.1. Внесение предложений в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;

3.2. Внесение предложений о внесении изменений в Устав ОО;

3.3. Внесение предложений по утверждению Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора;

3.4. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

3.6. Поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;

3.7. Утверждение требований в ходе коллективного спора, выдвинутых работниками Учреждения (представителями работников Учреждения);

3.8. Создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения и воспитания обучающихся;

3.9. Создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питанияработников учреждения;

3.10. Направление ходатайств Директору о награждении работников Учреждения;

3.11. Избрание членов Попечительского совета Учреждения.

## 4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание действует бессрочно.

4.2. Общее собрание включает в себя работников Учреждения, работающих на дату проведения Общего собрания работников на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.

4.3. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимает Директор.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

4.5. Решения Общего собрания принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.6. Решения Общего собрания по вопросам, предусмотренным подпунктами 3.2,3.3 пункта 3 настоящего Положения, считаются принятым, если за них проголосовало не менее 2/3 от числа работников Учреждения, присутствовавших на собрании.

4.7. Решение Общего собрания является обязательным, исполнение решений организуется Директором, который отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

4.8. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным его компетенции пунктом 3 настоящего Положения.

4.9. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.10. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается из состава работников ООоткрытым голосованием. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год.

4.11. Председатель Общего собрания:

4.11.1. Организует деятельность Общего собрания;

4.11.2. Информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

4.11.3. Организует подготовку и проведение Общего собрания.

## 5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО;
- за компетентность принимаемых решений.

## 6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах МКОУ «СКО школы-интернат № 14 п. Надвоицы» и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## 7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

Лист ознакомления:

| | |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |